

Mesdames, messieurs bonjour,

Je souhaite revenir sur les évènements qui ont conduit au report de l'Assemblée générale du CBRC et vous préciser les raisons de mon intervention.

Attendu, pour un diner de travail à Paris, veille de l'AG de la FFB, par le Bureau Exécutif de la FFB et des Présidents de commissions, il n'était pas dans mon intention d'assister à l'Assemblée du CBRC jeudi dernier.

Mais, en charge du développement à la FFB, l'AG du CBRC constituait pour moi une bonne opportunité pour apprécier les retombées de la dernière campagne de publicité et mesurer l'impact du message radiophonique réalisé par la FFB ; message mis à la disposition des clubs et des comités pour communiquer lors des forums associatifs, salons ou tout autres actions. De cela, il ne fut pas question, mais ce n'était pas à l'ordre du jour. Les résultats partiels d'une enquête de satisfaction ont été en revanche présentés.

Quelle politique pour l'avenir ?

La réalisation de cette enquête (une bonne idée) n'a fait que confirmer le manque de convivialité à l'intérieur du CBRC dont se plaint, de manière récurrente, une partie des membres.

Cette enquête aura permis de conclure qu'il faudrait essayer au moins une fois par an de faire un tournoi en mixant les indices de valeur des joueurs.

Le budget 2014/2015 en déficit (ce qui n'est pas en soi un problème) ne prévoit aucune action de développement pour inverser la supposée inexorable chute des effectifs, alors que dans le même temps le club voisin commence à connaître les difficultés liées à la gestion d'effectifs importants.

Le CBRC a besoin d'entreprendre des actions pour inverser cette tendance et le budget doit inclure les moyens supplémentaires pour y arriver. De nombreux clubs en France l'ont fait en engageant parfois que peu de moyens pour aboutir à des résultats étonnants. Pour s'en convaincre, il suffit de rappeler les résultats des actions de recrutement menées au début de la saison 2013/2014.

Un nécessaire électrochoc

Mon mode d'action, s'il a pu heurter certains je le regrette et leur demande de m'en excuser, n'avait pas d'autre objectif que celui de provoquer un électrochoc. Je suis comme chacun attaché à la survie du club.

Pour cela, il faut accepter de réfléchir différemment. Faire en sorte que les idées ou initiatives proposées par certains administrateurs reçoivent un écho favorable avant d'être rejetées. J'ai pu constater par moi-même que ce n'était pas toujours le cas.

C'est à ce prix que le CBRC pourra retrouver le pouvoir d'attraction qui a été le sien.

En conclusion

Il convient d'élargir la composition de l'équipe dirigeante et fixer de nouveaux objectifs en communiquant sur les bénéfices du bridge pour les jeunes, les actifs ou les seniors, et en s'appuyant sur les valeurs que nous sommes censés partager :

- L'esprit d'équipe, le respect de l'autre,
- La convivialité,
- Le bien-être,
- Et le lien intergénérationnel qui prend toute sa dimension au travers de l'accord « FFB-Education Nationale ».

Je ne suis candidat à aucune fonction électorale mais suis prêt à m'engager personnellement (dans ou auprès de la nouvelle équipe pour apporter ma contribution à la réussite d'un nouveau projet.

En espérant que vous comprendrez les motivations qui m'animent.

A Reims, le 5 octobre 2014

Patrick Bogacki